

NORMA

ノーマ No.344
社協情報

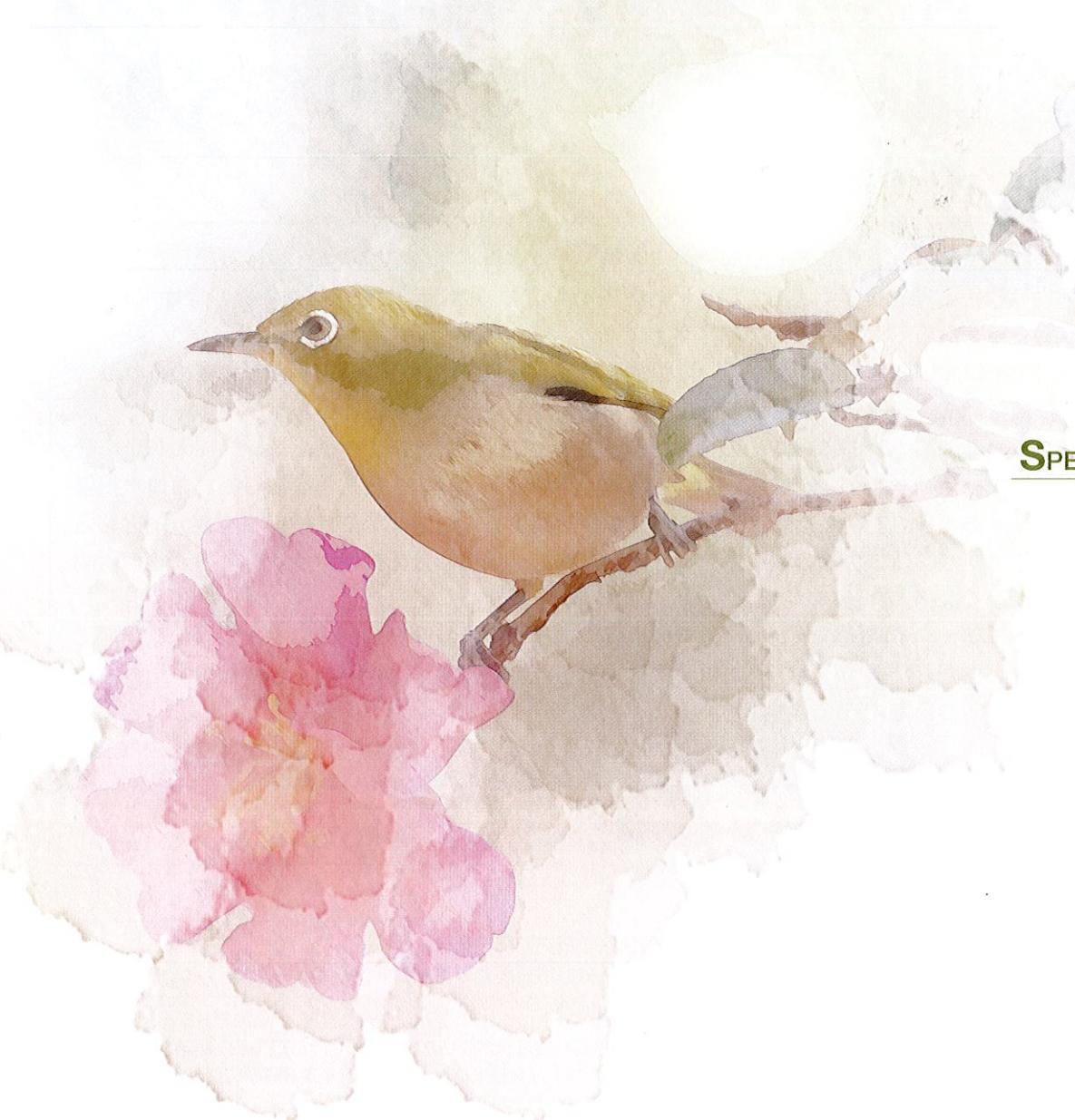
2

2021
FEBRUARY

SPECIAL REPORT

コロナ禍で求められる
高齢者の社会参加と新たなつながりづくり

特集
P.2



P.6 ●地域づくりのいろは [第9回]

コーディネーターのいる地域

東京都立大学人文社会学部 准教授 室田 信一氏

P.8 ●社協活動最前線

狛江市社会福祉協議会(東京都)

コロナ禍にあっても、CSW がつないでいく

地域住民の助け合いや関連機関のネットワーク

P.10 ●ジモトでつながる災害ボラセン [第9回]

多様な団体によるコロナ禍の災害VC運営について①(大石田町社会福祉協議会)

P.12 ●ともに歩もう! 社会福祉法人 [第9回]

社会福祉法人肥後自活団 常務理事 塙林 敬規氏

社協活動最前線

狛江市社会福祉協議会

コロナ禍にあっても、CSWがつないでいく地域住民の助け合いや関連機関のネットワーク



一級河川である多摩川を望む空撮写真。多摩川は東京都と神奈川県の都県境を流れおり、画像の左側は東京都狛江市、右側は神奈川県川崎市である。

狛江市社協では、平成30年度から順次市内にCSWを配置し、公的なサービスでは解決できないニーズや課題を受け止める「個別支援」、住民や関係機関と連携しながら地域の課題に取り組む「地域支援」等、今後面向けに向けた新たな仕組みづくりをスタートさせた。コロナ禍にあっても住民たちの心をつなぐ活動が、少しずつ成果を上げている。

社協データ	
[地域の状況](令和2年1月現在)	
人口	83,257人
世帯数	42,682世帯
高齢化率	23.93%

[社協の状況](令和3年1月現在)	
事務員	12人
評議事員	17人
監理員	2人
職員数	104人(総合職員23人、特定職員29人、特定職員52人)

- [主な事業]
- 地域包括支援センター事業
 - 生活支援体制整備事業(生活支援コーディネーター)
 - ホームヘルプサービス事業
 - 居宅介護支援事業
 - 住民参加型有償事業援助サービス事業
 - 生活福祉資金貸付事業
 - 受験生チャレンジ支援貸付事業
 - 地域福祉権利擁護事業
 - 在宅福祉サービス(総合支援事業)
 - 意思疎通支援事業(通訳者派遣)
 - 意思疎通支援事業(通訳者養成)
 - 緊急一時保護事業
 - 障害者福祉センター事業
 - 特定相談支援事業
 - 障がい者就労支援事業
 - 障害者地域自立支援センター事業
 - 生活介護事業
 - 児童発達支援事業

狛江市(東京都)

東京都の多摩地域東部に位置する市。東京都では最小の面積で、全国的にも埼玉県蕨市に次いで2番目に小さい。市内にはオフィス、工場、学校はいずれも少なく、都心部のベッドタウンとしての位置づけである。そのため夜間に比べると昼間人口が極端に減るのが特色であり、地域共生社会に向けた福祉人材の育成・発掘が大きな課題となっている。



CSWポスター

そのなかでも、よしこさんは、家主の厚意により、個人宅の活用されていないスペースを提供してもらい、家主・市社協・市民活動支援センター等の連携によってつくりあげてきた多世代交流の居場所である。

普段はにぎやかにさまざまな人が出

入りする拠点であるが、コロナ禍では、新たな役割として、少人数または一人でも自分の時間をゆつたりと過ごせる場としても活用されている。例えば、一般就労先を退職した障がいのある女性の強みである手先の器用さ、丁寧さ、モノづくりのセンス

に対応)、⑤地域情報紙「いこいの便り」の発行(コロナ禍で閉じこもつてしまつたシニア層に対し、健康情報、地域活動、地域の相談等をまとめていたことから、それらの実績や成績が制度を導入する上で後押しになつたという。狛江市は面積が6km²強と市域が狭く、社会福祉法人の数も限られている。そのため行政から

「第3次地域福祉活動計画」を策定する際に、狛江市の第4次地域福祉計画の改定と連動できたことが大きかったと思います。両計画のなかに、CSWの計画的な配置、福祉カレッジの開催、福祉のまちづくり委員会(仮称)の3つの重点事業が明確に記されました。

CSWの設置は、近隣の北多摩南部ブロックの社協ではすでに始まっていたことから、それらの実績や成績が制度を導入する上で後押しになつたという。狛江市は面積が6km²強と市域が狭く、社会福祉法人の数も限られている。そのため行政から

高齢者の介護事業等を受託することが多く、それまで市社協では、それらの事業に従事する専門知識と資格をもつ職員の育成に力点が置かれていました。

「その弊害として、本来市社協が

実施しなくてはいけない地域福祉活

動への支援がおろそかになりがち

だったのです。本気で取り組むには、

兼務体制ではなく専任でじっくりと

支援に取り組む職員配置が望まれて

いました」と、小楠事務局長。第3

次地域福祉活動計画には、平成30年

度から4年の間に段階的にCSWを

増員し、最終的には3地区に1名ずつ

配置することが記されている。

度から4年の間に段階的にCSWを増員し、最終的には3地区に1名ずつ配置することが記されている。

度から4年の間に段階的にCSWを増員し、最終的には3地区に1名ずつ配置することが記されている。

多いと思われがちだが、必要と感じた人は意外と手元に残してくれるよ

うだ。実際、配布から1年ほど経過

してからチラシを見て相談の電話が

岸さんに入つたというケースもあつた。当初は、ひきこもりの子どもを

もつ親からの相談が複数寄せられて

きた。連絡のあつた家族や当事者へ

の相談対応をしたり、家族会立ち上げの支援などを順次進めている。

もちろんチラシを配布するだけで

多いと思われがちだが、必要と感じた人は意外と手元に残てくれるよ

うだ。実際、配布から1年ほど経過

してからチラシを見て相談の電話が

岸さんに入つたというケースもあつた。当初は、ひきこもりの子どもを

もつ親からの相談が複数寄せられて

きた。連絡のあつた家族や当事者へ

の相談対応をしたり、家族会立ち上げの支援などを順次進めている。

もちろんチラシを配布するだけで